



ประกาศเจตนารมณ์

การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

ส่วนกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีพันธกิจเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมของนิสิตและพัฒนาศักยภาพนิสิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณภาพ

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะส่งเสริมความเสมอภาค ความเท่าเทียม และจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศในด้านใดด้านหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. การดำเนินงาน ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรและนิสิต ปลูกฝังค่านิยมบนหลักแห่งความเสมอภาคให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศหรือความหลากหลายทางเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ตลอดจนไม่กระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลเพราะเหตุแห่งเพศสภาพ หรือเพศวิถี รวมถึงการแสดงอคติทางเพศ ที่ไม่เคารพสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
2. การแต่งกาย บุคลากร นิสิต สามารถแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศภาวะของบุคคล ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
3. การทำกิจกรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ ของนิสิต เปิดโอกาสให้นิสิตสามารถเข้าร่วมกิจกรรมอย่างเท่าเทียม เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เว้นแต่ลักษณะกิจกรรมดังกล่าวเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศหรือมีความจำเป็นต้องใช้เพศใดเพศหนึ่งโดยเฉพาะ
4. การประกาศรับสมัครใดๆ หรือการกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัคร ไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศเพศสภาพหรือเพศวิถีมากำหนดเป็นคุณสมบัติ หรือลักษณะต้องห้ามเฉพาะ เว้นแต่ลักษณะการรับสมัครนั้นๆ มีความเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศหรือมีความจำเป็นต้องใช้เพศใดเพศหนึ่งโดยเฉพาะ
5. การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการสรรหาบุคคลทั้งเพศชาย เพศหญิง หรือผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดเข้าร่วมเป็นกรรมการในทุกระดับอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม
6. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ปัญหา การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศ ตลอดจนประสานงานสร้างความร่วมมือกับองค์กรนิสิตทั้งส่วนกลางและคณะต่างๆ ในการผลักดันแนวนโยบายความเท่าเทียมระหว่างเพศแก่นิสิตภายในมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2565

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวรรณ วรรณวิไชย)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต